



■ Schweizer Syndikat Medienschaffender ■ Syndicat suisse des mass media ■ Sindacato svizzero dei mass media ■ Syndicat svizzer dals meds da massa

Conquiste dell'SSM nel CCL SSR

Fondo di creatività e di incoraggiamento :

all'anno ci sono circa un milione di franchi a disposizione per realizzare un progetto personale (soggiorno linguistico, approfondire un hobby...).

Conto risparmio tempo (CRT):

il collaboratore con stipendio mensile può registrare un capitale orario su un Conto Risparmio Tempo (CRT) individuale. Questo capitale può essere utilizzato per congedi sabatici, per andare in prepensionamento, per ridurre l'orario di lavoro o per riscattare anni presso la cassa pensioni.

Protezione contro il licenziamento, dialogo tra le parti e indennità di partenza:

prima che venga pronunciato un licenziamento, a livello di Direzione deve tenersi un incontro tra partner sociali, con lo scopo di trovare alternative al licenziamento (ricollocaimento , eventuale riqualificazione, ecc.). Qualora non fosse possibile evitare il licenziamento, sono comunque previste delle indennità di partenza.

Vacanze, congedi pagati e non:

il CCL prevede 27 giorni di vacanza, 7 giorni in più di quanto prevede il codice delle obbligazioni. In caso di congedo maternità (16 settimane) il numero di giorni di diritto resta invariato. Nel CCL è pure previsto il congedo paternità di 10 giorni e 20 giorni in caso di adozione di un bambino di età inferiore ai 15 anni.

Premio fedeltà e altre indennità:

dopo 10 anni di lavoro si riceve una mezza mensilità, e dopo venti una intera mensilità di premio fedeltà, in seguito ogni 5 anni un' ulteriore mensilità. Oltre agli assegni per i figli il CCL della SSR prevede un assegno di custodia e un assegno per nascita.

Diversi regolamenti:

ci sono diversi regolamenti che sono emanazione del CCL, come il regolamento di picchetto o il regolamento rimborsi spese e prevedono delle buone condizioni per i collaboratori.

SRG SSR

[Contratto collettivo di lavoro 2013](#)

Schweizerische Radio- und Fernsehgesellschaft
Gesamtarbeitsvertrag 2013
Gültig ab 1. Januar 2013

