



■ Schweizer Syndikat Medienschaffender ■ Syndicat suisse des mass media ■ Sindacato svizzero dei mass media ■ Sindicat svizzer dals meds da massa

## Les acquis du SSM dans la [CCT SSR](#)

### Fonds de créativité et d'encouragement :

La somme d'un million de francs est mise chaque année à la disposition du personnel pour la réalisation d'un projet personnel (séjour linguistique, pratique plus intense d'un hobby etc.).

### Compte épargne-temps :

Par le report d'heures en plus, la conversion des forfaits pour heures supplémentaires (B Prime) ainsi que le report des vacances dépassant le niveau légal obligatoire, le personnel peut alimenter un compte épargne-temps (CET) qui permet ensuite de « financer » un congé sabbatique.

### Protection contre le licenciement, dialogue et indemnité de départ :

Avant qu'un licenciement ne puisse être prononcé, un dialogue entre partenaires sociaux au niveau de la direction de l'unité d'entreprise doit avoir lieu afin de rechercher des solutions alternatives (recyclage, changement de poste à l'interne, etc.). Si le licenciement intervient quand même, la personne licenciée a droit à des indemnités de départ.

### Vacances, congés payés et non payés :

La CCT établit un droit minimum aux vacances de 27 jours, soit 7 jours de plus que ce que prescrit le Code des obligations. Ce droit aux vacances ne subit aucune réduction lorsqu'une collaboratrice prend un congé maternité payé de 16 semaines. La CCT intègre également un congé de paternité de 10 jours et un congé de 20 jours en cas d'adoption d'un enfant de moins de 15 ans.

### Primes de fidélité et autres allocations :

Le personnel a droit à un demi-mois de salaire après 10 ans de service, un mois de salaire après 20 ans et ensuite un mois de salaire tous les 5 ans. Outre les allocations pour enfants, la CCT de la SSR prévoit également des allocations pour charge d'assistance et des allocations de naissance.

### Divers règlements :

Font par ailleurs partie intégrante de la CCT de nombreux règlements, notamment sur les services de piquet, le remboursement des frais ou encore la santé, qui définissent d'excellentes dispositions pour le personnel.

SRG SSR

Schweizerische Radio- und Fernsehgesellschaft  
Gesamtarbeitsvertrag 2013  
Gültig ab 1. Januar 2013



[PDF du CCT SSR](#)