



■ Schweizer Syndikat Medienschaffender ■ Syndicat suisse des mass media ■ Sindacato svizzero dei mass media ■ Sindicat svizzer dals meds da massa

Errungenschaften des SSM im SRG-GAV

Kreativitäts- und Förderungsfonds:

Rund eine Million Franken stehen jährlich zur Verfügung, um ein lang ersehntes persönliches Projekt (Sprachaufenthalt, Hobby intensivieren, etc.) zu realisieren.

Langzeitkonto LAZ:

Durch den Übertrag von Mehrstunden, der Umwandlung von Überstundenpauschalen (B Prime) oder den Übertrag der übergesetzlichen Ferien kann ein Zeitguthaben (LAZ) angespart werden, um später ein Sabbatical einzukaufen.

Kündigungsschutz, Dialog und Abgangsentschädigung:

Bevor eine Entlassung ausgesprochen werden kann, muss auf der Stufe der Direktion der Unternehmenseinheit ein Dialog zwischen den Sozialpartnern stattfinden, mit dem Ziel, Alternativmassnahmen (Umschulung, interner Stellenwechseln, etc.) zu finden. Kommt es dennoch zu einer Entlassung, werden Abgangsentschädigungen fällig.

Ferien, bezahlte und unbezahlte Urlaube:

Der GAV beinhaltet 27 Tage Ferien, das sind 7 Tage mehr, als es das Obligationenrecht vorschreibt. Beim bezahlten Mutterschaftsurlaub (16 Wochen) werden die Ferien nicht gekürzt. Im GAV verankert sind auch ein Vaterschaftsurlaub von 10 Tagen und 20 Urlaubstage bei der Adoption eines bis zu 15 Jahre alten Kindes.

Treueprämien und weitere Zulagen:

Nach 10 Jahren gibt es einen halben Monatslohn Treueprämie, nach 20 Jahren einen ganzen und dann alle weiteren 5 Jahre nochmals einen vollen Monatslohn. Nebst Kinderzulagen kennt der SRG-GAV auch Betreuungszulagen und Geburtzulagen.

Diverse Reglemente:

Zum GAV gehören zudem zahlreiche Reglemente wie Pikett-, Spesen- oder Gesundheitsreglement, mit sehr guten Regelungen zugunsten der Mitarbeitenden.

SRG SSR

Der Gesamtarbeitsvertrag GAV der SRG kann [hier](#) angesehen werden.

Schweizerische Radio- und Fernsehgesellschaft
Gesamtarbeitsvertrag 2013
Gültig ab 1. Januar 2013

