

Le temps de travail

Document SSM



Objectifs globales

1. Discuter un modèle d'annualisation du temps du travail sans pertes pour les travailleurs;
2. Permettre à l'employeur la couverture d'événement particuliers et une certaine flexibilité dans la planification du travail;
3. S'engager dans une légalité devant le législateur;
4. Partager des que possibles des mesures d'épargnes financières;
5. Conserver les droit acquis pour tous les collaborateurs (y compris les futurs collaborateurs)
6. S'engager dans une planification du travail visant à éviter les modifications à court terme;
7. S'engager dans une planification du travail socialement acceptable;
8. Préserver les travailleurs des dangers menaçant leur santé et le surmenage
9. Eviter le report à la fin de l'année des heures négatives accumulées et trouver des solutions de temps de repos compensatoires équivalents;
10. Augmenter l'aspect qualitatifs du travail dans l'entreprise (Corporate identity, responsabilités familiales, diminutions du stress, etc...)

Définition

DEFINITION du surplus heures	
Mehrstunden	Heures travaillées qui dépassent des bandes horaires définies par jour ou semaine
Überstunden	Heures travaillées qui dépassent les 10h/jour ou les 45h/semaine
Überzeit	Heures travaillées qui dépassent les 50h/semaine

Principes bases

Heures **SRG SSR idée suisse**

Annualisation du temps de travail dans des bandes « **Mehrstunden pro Tag** » définies

Bande quotidienne à disposition de SRG SSR:
min.7 h/j - max. 10 h/j (avec pause)

Annualisation du temps de travail dans des bandes « **Mehrstunden pro Woche** »

Bande hebdomadaire à disposition de SRG SSR : **min.35 h / max. 45 h (GAP 10h)**

Heures **Collaborateurs**

Cumul temps sur un compte personnel des «**Überstunden pro Tag**»

«Überstunden» h+ X% si > de **10 h/j h par jour (avec pause)**

Cumul temps sur un compte personnel des «**Überstunden pro Woche** »

«Überstunden» h+ X% si > de **45 h par semaine**

Cumul temps sur un compte personnel des «**Überzeit pro Woche** »

«Überzeit» h+ Z% si > de **50 h par semaine**

+

Indemnités

Payement indemnité **nuit, pleine nuit, fériés**

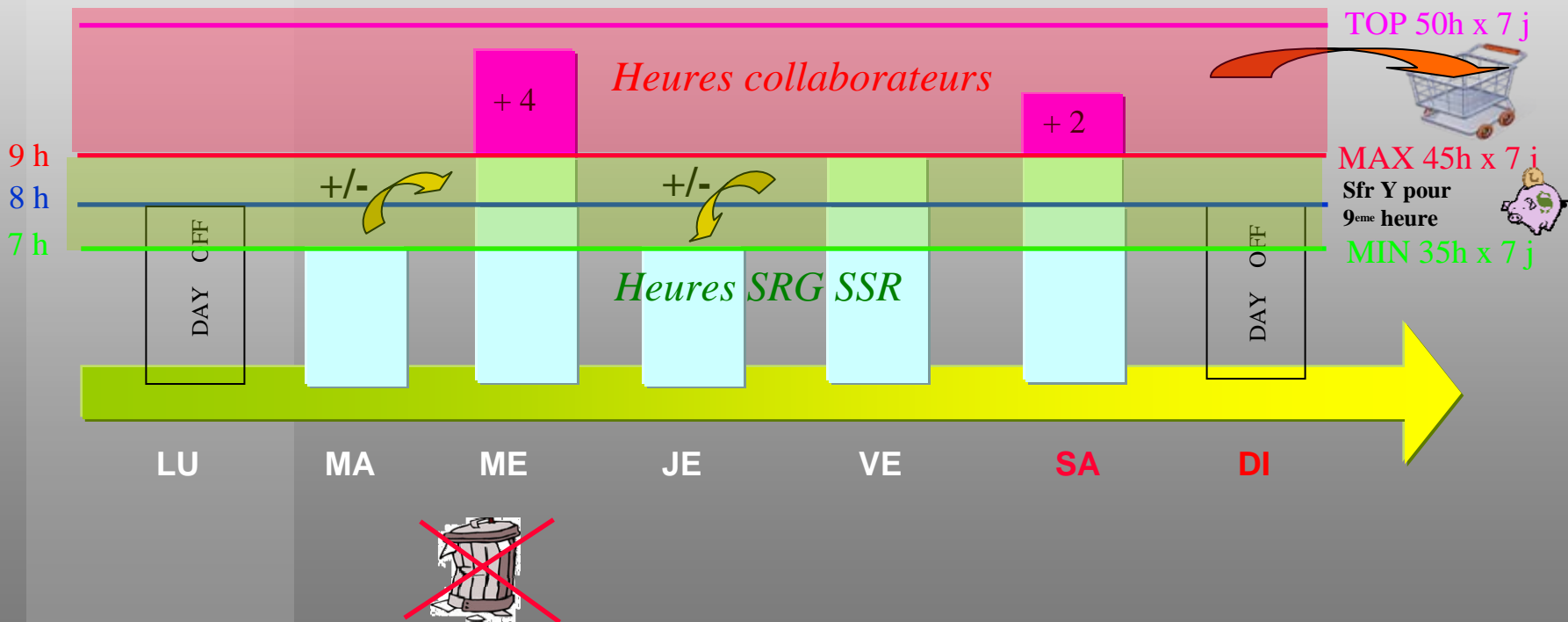
Indemnité de SFr Y / heure

Payement indemnité pour **9^{eme} heure** travaillée

Indemnité de SFr Y / heure

CCT 2008

Principes



Le temps de travail

MEHRSTUNDEN PRO TAG



CCT 2008

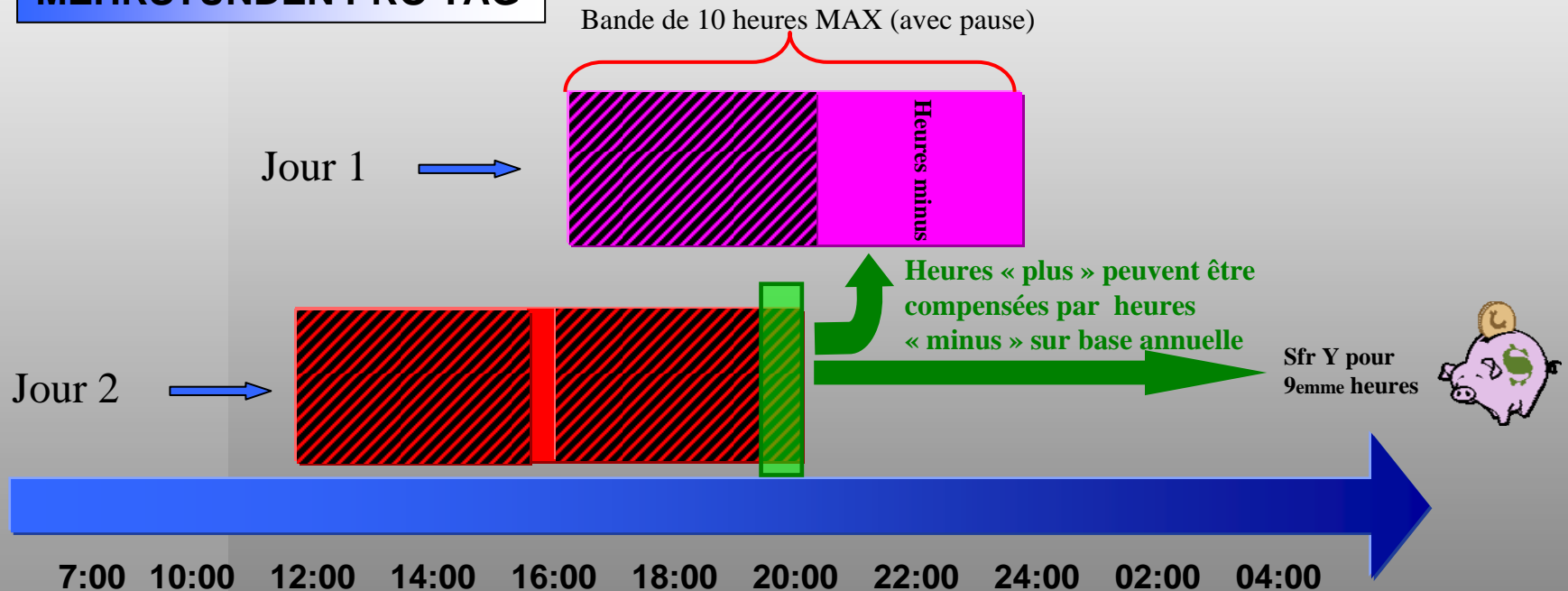
A. Personnel planifié à l'heure

MEHRSTUNDEN PRO TAG

- On entend par heures de travail supplémentaires quotidiennes (Mehrstunden pro Tag) les heures travaillées entre les 8 heures et les 10 heures quotidiennes dues (pause incluses)
- Le temps minimal (minimum requis) par entrée en services est fixé à 7 h par jour de travail
- La compensation des heures supplémentaires quotidiennes (Mehrstunden pro Tag) avec les heures négatives accumulées peut avoir lieu annuellement.

Planifications par bandes horaires

MEHRSTUNDEN PRO TAG



Le temps de travail

MEHRSTUNDEN PRO WOCHE



CCT 2008

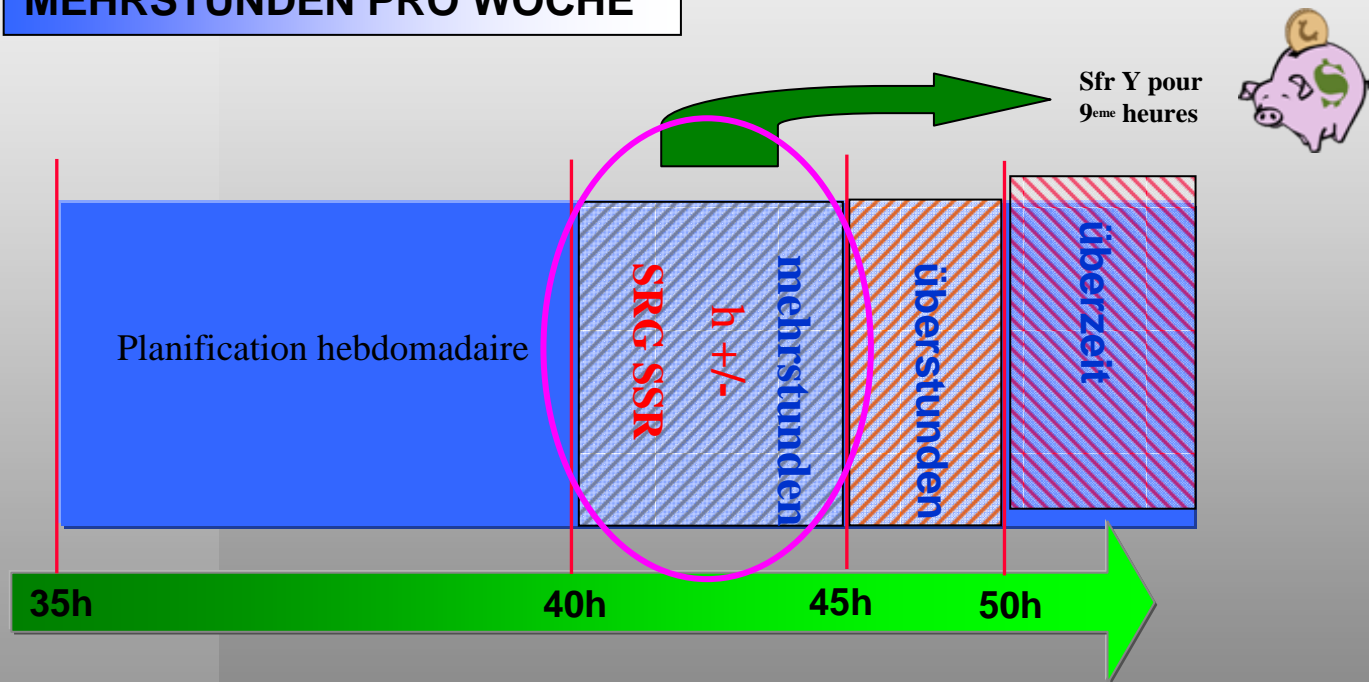
A. Personnel planifié à l'heure

MEHRSTUNDEN PRO WOCHE

- On entend par heures de travail supplémentaires hebdomadaires (Mehrstunden pro Woche) les heures travaillées hebdomadaires entre les 40 heures et les 45 heures dues.
- Le temps minimal (minimum requis) par entrée en services est fixé à 35 h par semaine
- La compensation des heures supplémentaires hebdomadaires (Mehrstunden pro Woche) avec les heures négatives accumulées peut avoir lieu annuellement.

Le concept du modèle **SSM**

MEHRSTUNDEN PRO WOCHE



Le temps de travail

ÜBERSTUNDEN PRO TAG



CCT 2008

A. Personnel planifié à l'heure

ÜBERSTUNDEN PRO TAG

- On entend par heures supplémentaires quotidiennes (Überstunden pro Tag) les heures de travail fournies qui dépassent les 10 heures quotidiennes (pauses incluses).
- Les heures supplémentaires quotidiennes (Überstunden pro Tag) sont calculées sur le surplus journalier (<10h/ap) et ne peuvent pas être compensées par les heures négatives accumulées de la semaine; ces heures + le X% de bonus-temps sont versés directement sur le compte "congé compensatoire" personnel

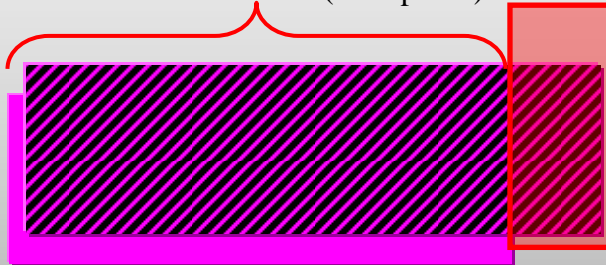
Planifications par bandes horaires

ÜBERSTUNDEN PRO TAG

Bande de 10 heures MAX (avec pause)

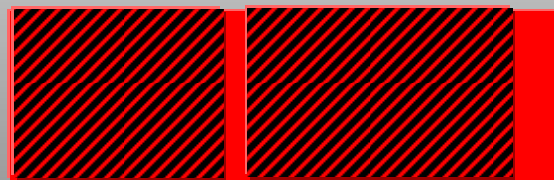
Heures extra
(Überstunden)

Jour 1 →



Compte pers.

Jour 2 →



$h+X\%$ si $> 45h$ hebdo. = Überstund
 $h+Z\%$ si $> 50h$ hebdo. = Überzeit

7:00 10:00 12:00 14:00 16:00 18:00 20:00 22:00 24:00 02:00 04:00

Le temps de travail

ÜBERSTUNDEN PRO WOCHE



CCT 2008

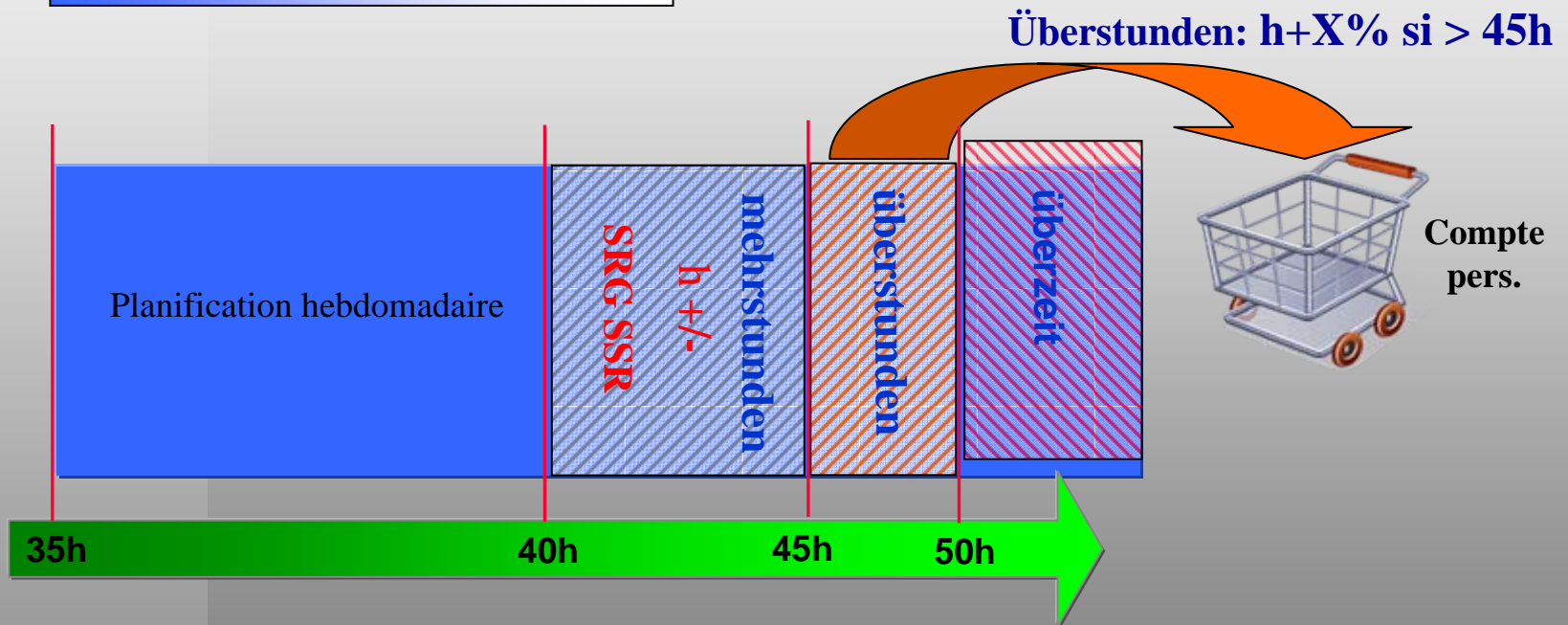
A. Personnel planifié à l'heure

ÜBERSTUNDEN PRO WOCHE

- On entend par heures supplémentaires hebdomadaires (Überstunden Woche) les heures de travail fournies qui dépassent les 45 heures hebdomadaires;
- Ces heures ne peuvent pas être compensées par les heures négatives accumulées: ces heures (h) + un bonus-temps de X% sont versées directement sur le compte personnel (LAZ?)

Le concept du modèle **SSM**

ÜBERSTUNDEN PRO WOCHE



Le temps de travail

ÜBERZEIT PRO WOCHE



CCT 2008

A. Personnel planifié à l'heure

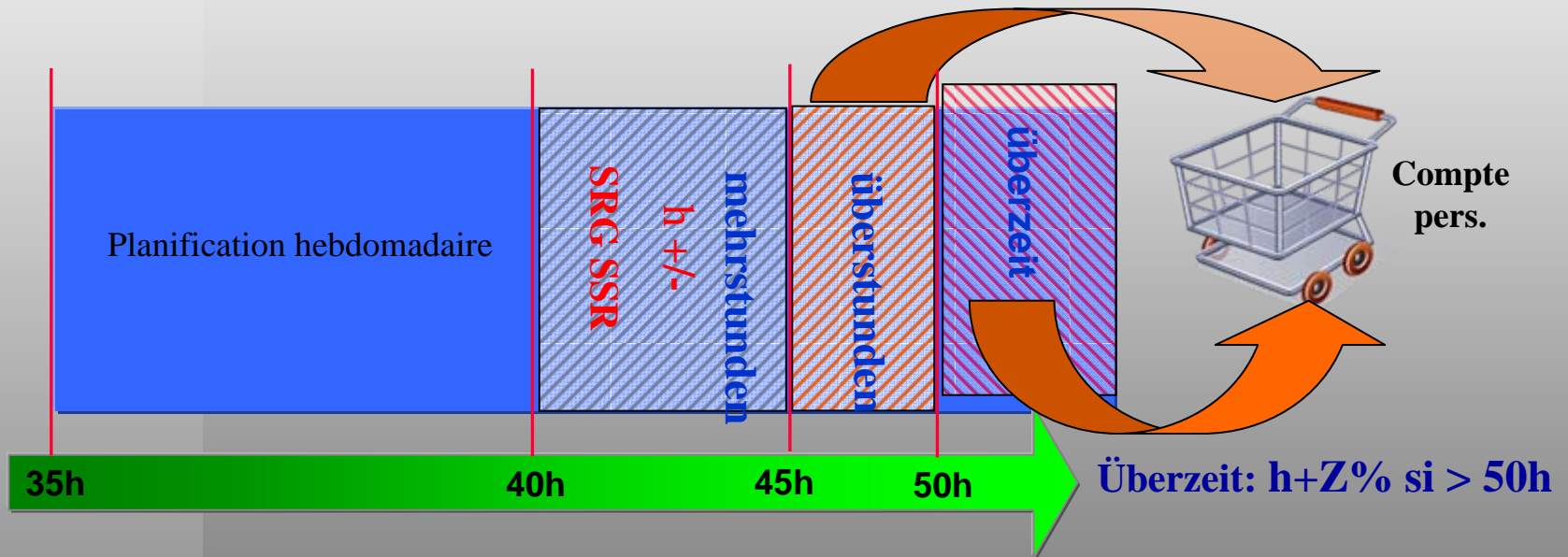
ÜBERZEIT PRO WOCHE

- On entend par heures de travail supplémentaire hebdomadaire (Überzeit Woche) les heures de travail fournies qui dépassent les 50 heures hebdomadaires;
- Ces heures ne peuvent pas être compensées par les heures négatives accumulées, ces heures (h) + un bonus-temps de Z% sont versées directement sur le compte personnel (LAZ?)

Le concept du modèle **SSM**

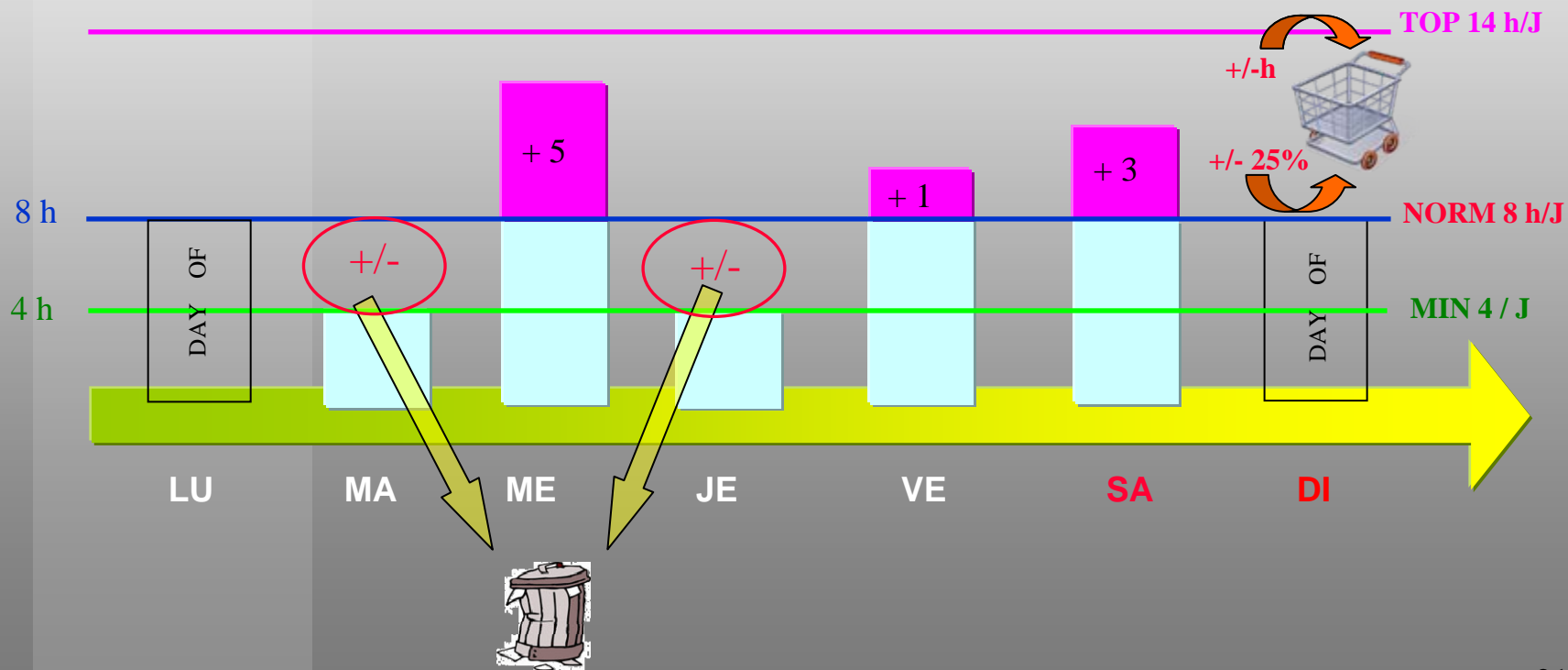
ÜBERSTUNDEN PRO WOCHE

Überstunden: $h+X\%$ si $> 45h$



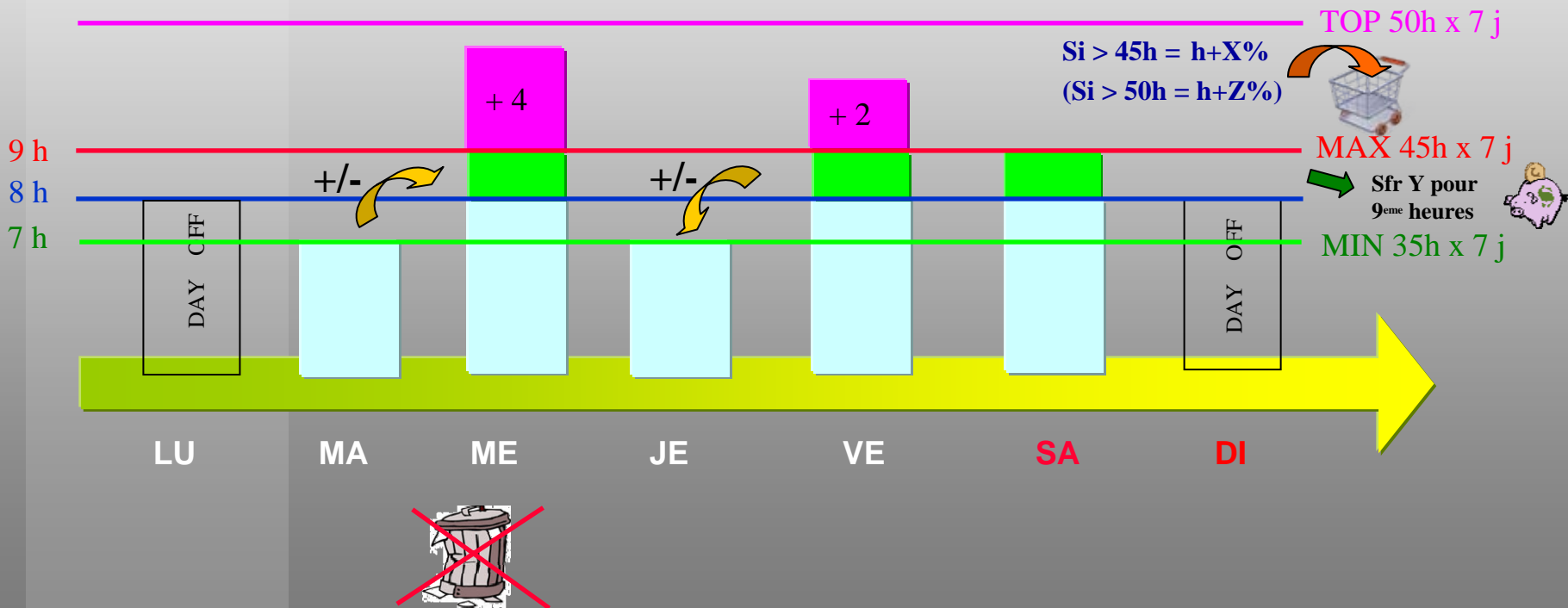
Situation **actuelle**

SIMULATION

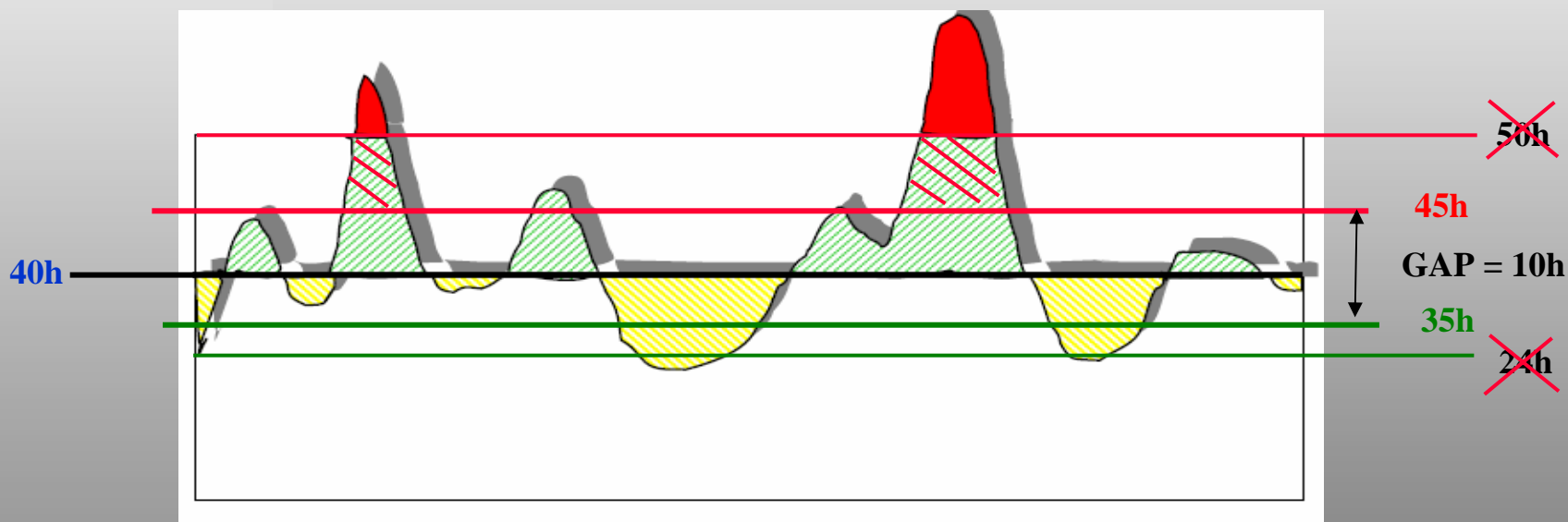


Situation CCT 2008

SIMULATION



Proposition SRG-SSRidée suisse



Temps partiel

Temps partiel effectué en heures par semaine
Le prorata s'applique

100% = 7hj/9h et 45h/50hh

Exemple pour une activité à 50% :
3,5hj/4,5hj et 22,5hh/25hh

Exemple pour une activité à 75%
5,24hj/6.7hj et 33,75hh/37,5hh

Temps partiel en jours par année (avec des jours blancs)
Le prorata hebdomadaire variable s'applique

100% = 45hh/50hh

Le principe du prorata s'applique dans la semaine considérée. Il y a un minimum requis; le taux contractuel relatif s'applique:

Minimum requis = 2 jours de travail par semaine

Taux contractuel relatif

3 jours blancs → 40% = 18hh/20hh

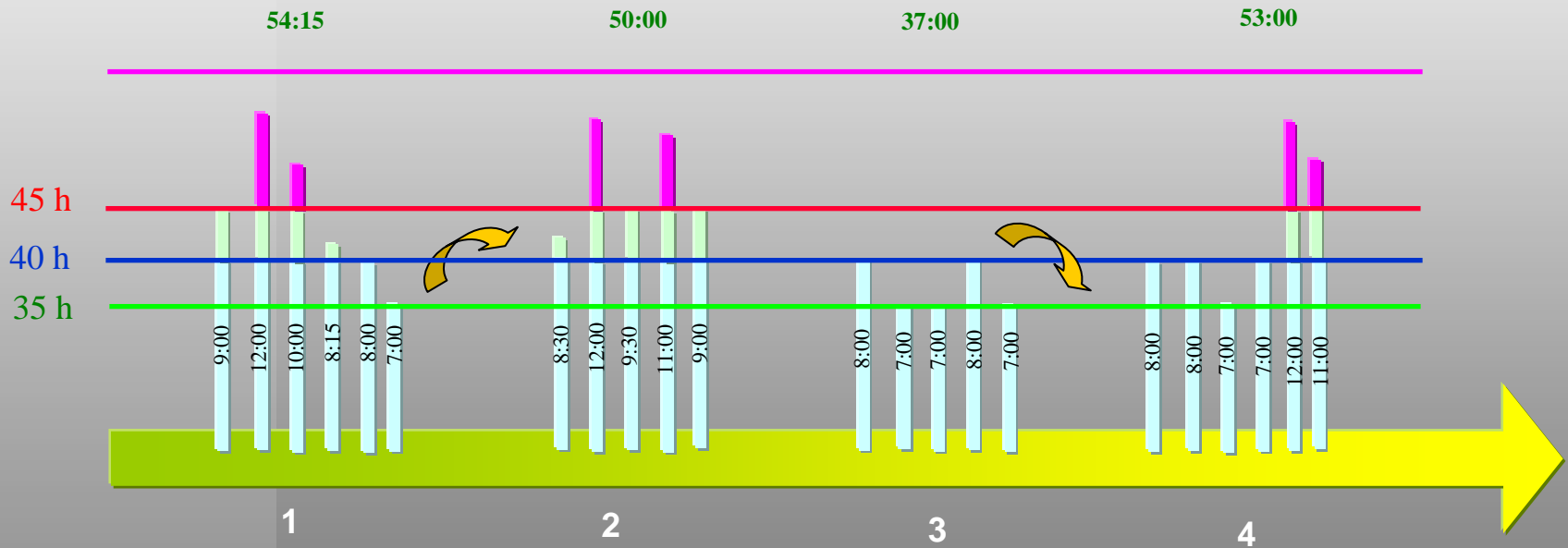
2 jours blancs → 60% = 27hh/30hh

1 jour blanc → 80% = 36hh/40hh

0 jour blanc → 100% = 45hh/50hh

Simulation de planification

Simulation mois



Articles CCT à adapter

- CCT – Art 21
- CCT – Art 22
- CCT – Art 23
- CCT – Art 24
- CCT – Art 25
- Règlement LAZ
- Annexe I – A
- Annexe I – B
- Annexe I – C
- Annexe I – D

Récapitulations indemnités

Überstunden	Heures travaillées + X%	 LAZ
Überzeit	Heures travaillées + Z%	 LAZ
Mehrstunden	SFr. Y 9 ^{eme} heure	SFr.
Nuit (20:00-7:00)	SFr. Y par heure	SFr.
Pleine nuit (01:00-6:00)	SFr. Y par heure	SFr.
Dimanches & fériés	SFr. Y par heure	SFr.